

 Universidad de Aysén	ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Acta N° XIII Sesión Consejo Social Universidad de Aysén.	
<b>Fecha y Hora Reunión:</b>	<b>20 de abril 2022/18:30 horas</b>
<b>Lugar</b>	<b>Vía zoom.</b>
<b>Participantes</b>	<p><b>Asistentes Universidad de Aysén</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.-Rectora Universidad de Aysén, Natacha Pino.</li> <li>2.-Director (s) Dirección de Vinculación con el Medio, Miguel Pérez.</li> <li>3.-Director de Investigación, Gerard Olivar.</li> <li>4.-Consejera Superior, María Soledad Gómez.</li> <li>5.-Consejero Superior, Daniel Conei.</li> <li>6.-Secretaría General, Pía Grandón.</li> <li>7.-Abogada, Giovanna Gómez.</li> <li>8.-Encargada de Movilidad Estudiantil Universidad de Aysén, Karla Muñoz.</li> <li>9.- Jefa Unidad de Gestión Territorial, Mariana González.</li> <li>10.-Jefe Unidad de Extensión Cultural, Mario Saldivia.</li> <li>11.-Jefa (s) Unidad de Comunicación, Bárbara Besa.</li> <li>12.-Director Departamento Cs. de la Salud, Dr. Rodrigo Valenzuela.</li> <li>13.-Director Departamento Cs. Naturales y Tecnología, Dr. Johnny Valencia.</li> <li>14.-Director Departamento, Cs. Sociales y Humanidades, Dr. Sergio Martinic.</li> <li>15.-Encargada de Relaciones Internacionales, Estefania Simonetti.</li> </ol> <p><b>Miembros Consejo Social Universidad de Aysén</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.-Alcalde I. Municipalidad de Cochrane, Jorge Calderón.</li> <li>2.-Alcalde I. Municipalidad de Río Ibáñez, Presidente Aremu, Marcelo Santana.</li> <li>3.-Alcalde I. Municipalidad de Cisnes, Francisco Rocagliolo.</li> <li>4.-Seremi de Salud, Carmen Monsalve.</li> <li>5.-Seremi Desarrollo Social, Karina Acevedo.</li> <li>6.-Director Regional Fundación Superación de la Pobreza, Ricardo Villalobos.</li> <li>7.-Luisa Ludwig. Consejera Social.</li> <li>8.-Rolando Toloza Norambuena. Consejero Social</li> <li>9.-Presidenta Cámara de Comercio de Coyhaique, Daissy Mondelo.</li> <li>10.-Presidente ONG Diversa Patagonia, Israel Cortes.</li> <li>11.-Escuela de Música, Magdalena Rosas.</li> <li>12.-José Mansilla, Coordinador Regional de Bibliotecas Públicas.</li> <li>13.-Director Universidad Austral de Chile, Alejandro Reyes.</li> <li>14.-Ema Vega, Consejera Social.</li> <li>15.-Nicolás Smith, Cicleayque, Consejero Social.</li> <li>16.-Representante del Museo Regional de Aysén, Daniel González.</li> <li>17.-Director Ejecutivo Ciep, Giovanni Daneri.</li> <li>18.-Director Fundación Chile Descentralizado... Desarrollado, Manuel Vivar.</li> <li>19.-Presidente Colegio Médico Región de Aysén, Claudio Vallejos.</li> <li>20.-Presidenta Colegio de Enfermeras Regional de Aysén, Ivonne Gaete.</li> </ol> <p><b>Invitados externos</b></p>

	<p style="text-align: center;">ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO</p>	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

	<p>Integrantes Tutoría Universidad de Chile:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.-Dirección de Relaciones Internacionales Universidad de Chile, Eduardo Vera Sobrino.</li> <li>2.-Coordinadora Movilidad Saliente, Dirección de Relaciones Internacionales,</li> <li>3.-Universidad de Chile, Yohad Zacarías Sanhueza.</li> <li>4.-Directora Oficina de Educación Online, Vicerrectoría de Tecnologías de la Información, Cecilia Saint-Pierre Cortés.</li> </ol>
<b>Convoca y Modera</b>	Director (s) Dirección de Vinculación con el Medio, Miguel Pérez Bade.
<b>Elaborada por:</b>	Karen Andrade, Secretaria Dirección DVcM y de Actas Dirección Vinculación el Medio.

#### Objetivo(s) Reunión

Desarrollar la primera sesión anual 2022 del Consejo Social de la Universidad de Aysén.

#### Tabla de Reunión

- 1.-Presentación candidatura a la Vicepresidencia del Consejo Social Universidad de Aysén, Laura Sánchez Jardón.  
Exponen: Representantes de la Comisión Mixta.
- 2.-Presentación Comisión Mixta Protocolo de Mecanismos de Propuestas.
- 3.-Conversación en torno al quehacer académico de la Universidad de Aysén. Exponen: Directores de Departamento de la Universidad de Aysén.
  - o Dr. Johnny Valencia, Jefe Depto. Cs. Naturales y Tecnología.
  - o Dr. Sergio Martinic, Jefe Depto. Cs. Sociales y Humanidades.
  - o Dr. Rodrigo Valenzuela, Jefe Depto. Cs. de la Salud.
- 4.-Espacio virtual de conversación por Departamentos Académicos.
- 5.-Resumen espacios de conversación.

#### Temas Tratados

Natacha Pino Rectora de la Universidad de Aysén, saluda y agradece a los presentes que sean parte de este espacio, espacio donde “co –construimos” y es un término que se ha ido acuñando en el Consejo Social y que precisamente en esta sesión hay un punto en tabla que tiene que ver con cómo el propio Consejo Social a través de la mesa técnica fue capaz de diseñar y crear un mecanismo a través del cual el Consejo Social propone iniciativas a trabajar por la Universidad, lo cual será muy interesante de revisar y validar por todos quienes participan en este encuentro. Da la bienvenida a los integrantes del equipo de la tutoría de la Universidad de Chile y que quisieron conectarse para conocer cómo en este Consejo Social vamos avanzando hacia fortalecer la relación de la Universidad a través del Consejo con el territorio y sus organizaciones, y cómo a través de ellos se presentan iniciativas.

	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> <b>DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO</b>	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Miguel Pérez Bade, Director (s) de la Dirección con el Medio, agradece la amplia participación en esta Sesión, e indica que se hará un espacio de retroalimentación para conversar los temas tratados, también da a conocer los temas a tratar de la Minuta.

Respecto a los hitos relevantes del nuevo Reglamento que se configuró a través de un trabajo de co-creación con Consejeros y Consejeras que ayudaron a darle un nuevo brivo que fue el Decreto que se leyó en una Sesión de noviembre de 2021, existen hitos que se reflejan en este Decreto N° 209/2021

Este Consejo Social contará con una figura de Vicepresidencia que precisamente trabajará mancomunadamente con la Rectora de la Universidad de Aysén para ir configurando las temáticas a abordar en el Consejo Social, que se refleja en generar la tabla de temáticas a abordar en cada sesión, este Decreto determina que son 4 sesiones ordinarias al año, la Sesión de hoy en día es la primera sesión ordinaria del año 2022. Y en esta primera sesión del año 2022 el primer gran paso es definir la candidatura a Vicepresidencia. Luego viene la presentación de un trabajo realizado en otra Sesión de Comisión Mixta, la idea es recoger sus observaciones. Finalmente se conversó con los Jefes de Departamento de la Universidad de Aysén, autoridades académicas que expondrán el quehacer que realizan desde cada Depto. de la Universidad de Aysén, en este espacio la idea es recopilar información y pensar cuales son las futuras iniciativas que este Consejo Social puede hacer llegar a y co-crear con la Universidad. Este es un espacio de co-creación permanente, gracias a este Decreto y la Comisión Mixta se ha podido llegar a eso.

A continuación se informa las Instituciones que han remitido a la fecha la ficha de inscripción de incorporación al Consejo Social de la Universidad de Aysén, según invitación realizada a cada uno/una de los representantes de las Instituciones miembros del Consejo Social de la Universidad de Aysén en Diciembre del año 2021.

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1eQ-b6iqOZ7o7zn0AeCJErnhXtkXuyjLULdlGekqKJo/edit?usp=sharing>


**1.-Presentación candidatura a la Vicepresidencia del Consejo Social Universidad de Aysén, Laura Sánchez Jardón. Exponen: Representantes de la Comisión Mixta.**

Se abrió un proceso de candidatura donde voluntariamente cada uno/a de Uds., pudieran proponerse a ser Vicepresidente/a, presentándose una candidatura, Laura Sánchez Jardón.

La Rectora de la Universidad de Aysén solicita al Director dar a conocer una descripción de la candidata a la Vicepresidencia, Laura Sánchez Jardón, quien se desempeña actualmente en la Universidad de Magallanes

Laura Sánchez Jardón, Bióloga y Doctora en Ecología y Medio Ambiente por la Universidad Complutense de Madrid. Llegó a la región de Aysén hace más de diez años, interesada por la conciliación de objetivos productivos y de conservación de biodiversidad en ecosistemas antropizados. Durante los últimos años se ha desempeñado como académica en el Centro Universitario Coyhaique de la Universidad de Magallanes, desde su creación en 2014, desde donde además de labores docentes ha coordinado proyectos de innovación orientados a vincular academia y sociedad para poner en valor los recursos naturales de la Región de Aysén, como el Sistema de Información de Biodiversidad para Aysén (SIB-Aysén), Hongusto o el prototipo de Laboratorio Abierto de Ciencias Subantárticas, promoviendo la inclusividad de la mayor parte de la sociedad en la generación de conocimiento y el diálogo con las comunidades locales.

Actualmente está involucrada en iniciativas para potenciar la Macrozona Sur Austral, definida por el Ministerio de Ciencias como las regiones de Aysén y el territorio contiguo de Magallanes y la Antártica Chilena. En esa lógica de la Macrozona participa activamente en los nodos para la aceleración del impacto territorial de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e

 Universidad de Aysén	ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Innovación para el desarrollo del Laboratorio Natural Subantártico y es investigadora asociada en el Centro Internacional Cabo de Hornos (CHIC).

Miguel Pérez Bade, Director (s) de la Dirección con el Medio, complementa indicando que este cargo tiene una vigencia de 2 años y consulta si hay alguna consulta previa.

Luisa Ludwig consulta si ella como Consejera Social es Consejera oficial con derecho a voto, se le da respuesta indicando que sí está facultada para votar en esta elección de la Vicepresidencia del Consejo Social.

Daissy Mondelo consulta quienes están facultados para votar, se le contesta que todos quienes están incorporados en la base de datos del Consejo Social, están facultados para votar.

Se habilita a través de la plataforma zoom el sistema de votación

Recuento votación:


Apruebo:17 votos.

Rechazo:0 votos.

Abstención:5 votos.

Total:22 votos.

User Name	Submitted Date/Time	1.Vicepresidenta Laura Sánchez Jardón
Daissy Mondelo 🇨🇱 Coyhaique	Apr 20, 2022 18:56:17	Apruebo
Jose Mansilla Contreras Servicio del Patrimonio Cultural	Apr 20, 2022 18:55:57	Apruebo
Alcalde Jorge Calderón	Apr 20, 2022 18:56:16	Abstención
Karina Acevedo	Apr 20, 2022 18:55:47	Apruebo
Marcelo Santana	Apr 20, 2022 18:55:46	Abstención
M.Soledad Gómez	Apr 20, 2022 18:55:45	Abstención
iPhone de Magdalena	Apr 20, 2022 18:55:45	Apruebo
iPhone giovanni	Apr 20, 2022 18:55:41	Abstención
Nicolás Smith - Cicleayque	Apr 20, 2022 18:55:52	Apruebo
Natacha Pino Acuña	Apr 20, 2022 18:56:05	Apruebo
Ricardo Villalobos	Apr 20, 2022 18:55:45	Abstención
Daniel Gonzalez	Apr 20, 2022 18:55:40	Apruebo

 Universidad de Aysén	ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Luisa	Apr 20, 2022 18:55:42	Apruebo
rolando.toloza	Apr 20, 2022 18:55:44	Apruebo
Ivonne Gaete	Apr 20, 2022 18:56:34	Apruebo
Alejandro Reyes	Apr 20, 2022 18:55:49	Apruebo
Daniel Conei	Apr 20, 2022 18:55:59	Apruebo
Seremi de Salud Aysén	Apr 20, 2022 18:55:41	Apruebo
Ema Vega	Apr 20, 2022 18:56:08	Apruebo
Francisco Roncagliolo# Alcalde Comuna de Cisnes	Apr 20, 2022 18:55:43	Apruebo
Israel Cortes - ONG Diversa Patagonia	Apr 20, 2022 18:55:41	Apruebo
Manuel Vivar	Apr 20, 2022 18:56:04	Apruebo

### Intervenciones

La Rectora de la Universidad de Aysén, indica que es un momento histórico y recuerda que da cuenta del espíritu de este Consejo, que este propio Consejo haya decidido fortalecer su funcionamiento creando esta instancia como esta Vicepresidencia, creando sus propias formas de funcionar, da cuenta de cómo va madurando, y que hace dos años quizás no hubiera sido posible, en cambio ahora son los propios mecanismos que vamos creando para que este consejo cumpla con este rol articulador Universidad hacia la sociedad y territorios, y prontamente se felicitara a la Vicepresidenta Laura Sánchez Jardón.

Luisa Ludwig, conoce a Laura Sánchez con su trabajo y lo bien vinculada con el Medio, social y los bosques de la región, quien manifiesta que le ha gustado la candidata y el resultado, e invita a trabajar bien.

La Seremi de Salud, Carmen Monsalve agradece la invitación e indicó que participará activamente y felicita a la Vicepresidenta.

La Seremi de Desarrollo Social, Karina Acevedo, se siente agradecida y grata de participar en este desafío de la Universidad y poder sumar de más experiencias y capacidades que serán importantes para el desarrollo de la Universidad y la Región, desde la Seremi se vienen buenos desafíos e interesantes, y apostando a lo que se tiene pensado siempre mejorar la calidad de vida de las personas y tener estudiantes comprometidos con el desarrollo de la región, se manifiesta estar feliz de ser parte de esta instancia.

Daissy Mondelo, manifiesta que son éstas las instancias que nos llevan a participar, instancias transparentes y novedosas, felicita a la Rectora al Consejo y a la Vicepresidenta mujer, entrega todo el éxito y desde su gremio cuenta con el apoyo para lo que necesite.

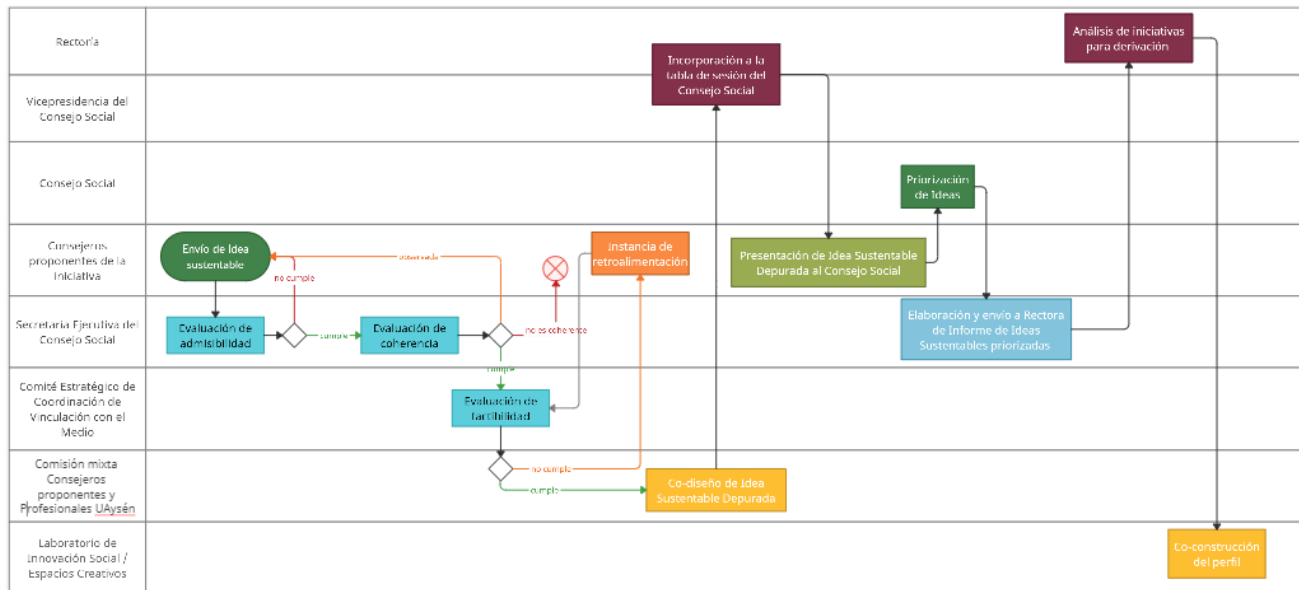
### 2.-Presentación Comisión Mixta Protocolo de Mecanismos de Propuestas.

	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> <b>DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO</b>	Fecha de Vigencia <b>07-09-2020</b>
		Fecha de Actualización <b>07-09-2020</b>
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

La Comisión Mixta, es el trabajo entre funcionarios de la Universidad de Aysén de un área determinada, Dirección de Vinculación con el Medio, Secretaria General y la Dirección de Planificación.

Esta Comisión tomó el mandato de elaborar el mecanismo del Consejo Social. Quienes participan en esta segunda comisión mixta son Consejeras y Consejeros Sociales; Ricardo Villalobos, Director de la Fundación de Superación de la Pobreza; Rolando Toloza, persona de trayectoria regional; Mauricio Osorio y Anahí Huechán Director y representante de la Sociedad de Historia y Geografía de la Región de Aysén; Carlos Vial de Empresa Friosur; Fabián Saavedra, Director de la Escuela Agrícola. Esta información a presentar a continuación es un trabajo que se hizo de manera mancomunada con el equipo mixto de la Dirección de Vinculación con el Medio, co-creando, discutiendo y debatiendo.

Se presenta el flujograma del Mecanismo, forma de resumir el documento con el que cuentan en su poder. El objetivo de esta presentación es recoger opiniones del Consejo Social, y en el mejor de los escenarios es aprobarlo en esta Sesión, lo que significa que Uds., como órgano colectivo toman la determinación de aprobar este mecanismo para que empiece a funcionar como tal.



Este flujo refleja el mecanismo que esta Comisión Mixta propone para que el Consejo Social haga llegar propuestas a la Universidad; este órgano colectivo se organiza y hacer llegar propuestas de distintas índole que puedan ser propias del contexto territorial; necesidades y oportunidades a transformarlas en desafíos, detrás de esto está la metodología de innovación social que constantemente está haciendo esta interacción entre el medio y la Universidad como un agente que participa en el diseño de propuestas. Se quiere identificar quienes son los actores involucrados; Rectoría, Vicepresidenta, Consejo Social en pleno, la Comisión Mixta (nuevas comisiones a crearse en relación a las temáticas que se ingresen); Consejeros/as que proponen ideas; Secretaría Ejecutiva, la Dirección de Vinculación con el Medio y el Comité Estratégico y Táctico Operativo que son órganos internos de la Universidad que permiten que estas propuestas sean procesadas.

En primer lugar, las ideas deben ser escritas en un formato básico denominado “La propuesta de una idea sustentable” el cual es un pequeño resumen que tiene tópicos a solicitar para que puedan elaborar esa idea, lo ideal es que entre al menos 3 consejeros sociales se puedan poner de acuerdo y patrocinen esta idea.

Esta idea entra como una propuesta en un formato que estará publicado y le va permitir entrar a la Dirección de Vinculación quien evaluará la admisibilidad si tiene todos los antecedentes, si no tiene todos los antecedentes volverá a los proponentes.

 Universidad de Aysén	ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Luego viene una evaluación de coherencia, lo que significa que una idea pueda ser realmente acogida por la Universidad, ya que hay cosas que la Universidad no puede hacer, por lo tanto, se debe revisar esa primera coherencia y que esté alineada con los distintos instrumentos de planificación estratégica que son de común conocimiento, publicados en la página web de la Universidad de Aysén. Luego está una etapa donde hay un Comité Estratégico en el cual participan la Dirección de Investigación, la Dirección Académica y los Departamentos Académicos, donde se evalúa qué tan factible puede ser esta iniciativa. Luego de evaluada la factibilidad de esta iniciativa, si no está 100% clara la factibilidad hay una instancia de retroalimentación con los Consejeros/as proponentes, espacio donde se podrá conocer la evaluación de factibilidad, en esta instancia de retroalimentación se publicará esta iniciativa y se dará a conocer a todos los/as Consejeros Sociales para enriquecer esta iniciativa. Ya cuando esta iniciativa es aprobada entra a una etapa de co-diseño de la idea, y se sigue trabajando en un espacio mixto entre los proponentes, funcionarios de la Universidad y agentes especializados que tienen experiencia en esta materia. Cuando ya pasa la idea general la Rectora y la Vicepresidenta incorporan este tema en tabla, y se destina al pleno del Consejo Social para ser discutida en el Consejo Social quien priorizará las ideas, el Consejo tomará la determinación de que una idea sea más importante y necesaria que otra, habiendo un ranking de iniciativas y espacio de discusión. Cuando ya pasa este espacio de priorización se entregará un informe a la Rectora, quien hará un análisis de derivación, ingresa nuevamente a la institución, y se empieza a co-crear la iniciativa propiamente tal, siendo una iniciativa que se construyó a través de este proceso y que la Universidad puede ejecutar.

Las iniciativas pueden ser de corto y alto alcance, de corto, alto y mediano plazo, ésta reflexión se hace en la etapa de factibilidad y coherencia.

#### **Intervenciones**

Nicolás Smith, valora mucho el trabajo y la base de innovación social de retroalimentar una idea e iniciativa constantemente e ir validando con varios mecanismos. Indica que podría implementarse una mentoría de la idea durante el proceso; asignando a alguien del Consejo o a algún investigador después de esa etapa de revisión interna de la Universidad. Sobre el financiamiento consulta de qué forma se podría establecer financiamiento para apoyar, co-financiar y desarrollar la idea en conjunto, y para finalizar consulta si va a existir algún tiempo desde la presentación de la idea y al inicio del desarrollo de la actividad en sí.

Miguel Pérez indica que respecto a la mentoría es el proceso donde se empieza a co-diseñar o depurar la iniciativa, efectivamente son mentores desde la Universidad que acompañarán las iniciativas una vez que pasen la etapa de factibilidad.

Rolando Toloza indica que hay que diferenciar dos cosas; primero que cuando se presentara una iniciativa no fuera una mera conversación o idea de manera tal que fuera una suerte de idea sustentable, para llegar a una idea sustentable hay mucho diálogo, esa era una exigencia para los miembros del Consejo, después viene un proceso que revise, acote y ordene hasta que finalmente pueda implementarse con seguimiento, y ahí tiene mucho que ver cuánto participará ese grupo que presentó esa idea y con quien se va a relacionar de la misma Universidad. Pasando por un proceso se va ir decantando y a su vez el Consejo como tal podrá finalmente agregar si el ámbito de acción está muy restringido y podrá acotar mejor para, hay ideas que serán muy ambiciosas que quedarán en un programa y otras que serán más inmediatas, el proceso de factibilidad durará dependiendo del tipo de idea, el esfuerzo mayor será el seguimiento y valoración de este instrumento. Los Consejeros tienen la oportunidad de ser propositivos, no sólo esperar que se les consulte algo, sino de promover cosas en función de la realidad y territorio del cual ellos/as representan.

Ricardo Villalobos, indica que efectivamente este mecanismo está a la base de un cambio de decreto, pasando de un consejo de carácter consultivo a un consejo además de consultivo a uno de carácter propositivo. Este mecanismo sin complejizar el instrumento de la iniciativa, lo que se complejiza en buenos términos es siempre propiciar el diálogo y el mecanismo con

	<p style="text-align: center;">ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO</p>	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

una revisión interna y con todo el marco normativo se pueda dialogar con una comunidad y con un consejo que pueda aportar respecto a cómo hacer sinergia desde las perspectivas que tiene el área de trabajo la Universidad con el territorio y sus distintos quehaceres.

Johnny Valencia agrega que no podemos dejar de lado el propósito de generar conocimiento a nivel científico que tenemos como Universidad y por supuesto articulado y desplegado con el territorio y en la región, y para ello es indispensable abrir estos canales de conversación donde se pueda tener puestas sobre la mesa demandas del territorio que significan muchas veces para los académicos retos de desplazamiento, de investigación, de iniciativas y que también desde la misma experiencia que se pueda o no tener podemos articular el desarrollo de esas iniciativas a través de la Universidad de Aysén a través de departamentos, laboratorios con otros colegas, institutos y otros lugares del mundo, sabemos que la capacidad instalada en Aysén es una capacidad restringida por infraestructura, por personal, por número de investigadores por ejemplo, aun así está la posibilidad de potenciar el hecho de que lleguemos a tejer redes de cooperación con colegas de otros centro de investigación o Universidad en el país o en el mundo, lo cual es bueno tenerlo presente a la hora de definir la ruta de trabajo y también acotar las expectativas a la hora de postular las propuestas.

Luisa Ludwig, manifiesta que tiene intereses muy claros y específicos, tenemos en la región el grave problema del alcoholismo y no hay ningún grupo de acogida, en este tema del alcoholismo se podría hacer una propuesta. También sería interesante a nivel regional proponer el tema del manejo de los perros vagos, invita a quienes puedan participar en ayudar a formular estas ideas.

Sergio Martinic, Jefe de Depto de Cs. Sociales y Humanidades, felicita a la Comisión quienes elaboraron estas propuestas, efectivamente la idea de garantizar un proceso es de alta conversación. Consulta cuanto se demora este proceso, viendo que algunas etapas se podrían unir, por ejemplo, reducir a una todas las etapas de evaluaciones.

También podría haber un apoyo de la Universidad para ayudar a elaborar la idea, para agilizar el proceso, y que las buenas ideas lleguen al final y sean factibles.

La Rectora de la Universidad de Aysén, indica que es importante mantener presente que hay aquellas ideas que no tenemos la capacidad propia de resolver y el espíritu e que estas ideas no se pierdan, es importante posteriormente buscar articulaciones con otras organizaciones, actores y Universidades para poder abordarlas, lo cual le da la impresión que estas ideas no se pierden en este ciclo. Algunas ideas llegarán a puerto más pronto que otras, para nosotros es importante tener ideas de proyectos para formular nuestras propias iniciativas. Cuando se muestran fuentes de financiamiento externas, muchas veces tienen temáticas definidas, y si hay un buen banco de ideas, también se toman de ahí las ideas para ejecutar. Entonces en la medida que se puedan ir articulando estos mecanismos con los que tiene la Universidad para detectar ideas y llevar a proyectos finales, hay que tener esto a la vista para ver cómo nos articulamos.

Rodrigo Valenzuela, se suma a las felicitaciones a la Comisión, la necesidad de plantear estas ideas inicialmente y trabajar con los actores puede ser una etapa previa que le dé más firmeza a la idea de poder ser presentada esta idea para llegar a buen puerto. La mayoría de los académicos y quienes nos dedicamos a investigación por lo general vemos más oportunidades a la mayoría de las problemáticas. No significa que desde la Universidad se solucione todo, si, desde el punto de vista para poder extender redes con actores claves que podrían ayudar a solucionar esta problemática que sea planteada.

Miguel Pérez indica que, respecto a los plazos, hay plazos definidos, que están dentro del concepto de ejecución de las 4 sesiones establecidas entre sesión y sesión tendremos que ser capaces de resolver una cartera de iniciativas, los plazos son máximo de 3 meses entre una sesión y otra, pueden haber sesiones extraordinarias, si así lo estima la Presidenta del Consejo Social, la Rectora Natacha Pino. También tiene que ver con la envergadura de cada iniciativa, los plazos para resolverlos, la admisibilidad es rápida, la parte más compleja es la etapa de la factibilidad, y respecto a la capacidad de recursos es ver si



 Universidad de Aysén	ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

contamos con recursos, el escenario ideal sería si la iniciativa vendría con recursos incorporados. Sobre los plazos finalmente, este Consejo generará un banco de iniciativas de ideas sustentables, posteriormente se creará un banco de perfiles que estarán a disposición de quienes requieran la información para que también tengamos la capacidad de decir, que alguna iniciativa quede recogida.

El U Campus es una comunidad virtual, en la cual aportamos por este mecanismo donde allá una comunicación constante, en el cual podrán comunicarse vía email entre los miembros del Consejo Social.


Claudio Vallejos, Presidente del Colegio Médico de la Región de Aysén, indica que tiene dudas respecto a este plan de trabajo, tiene entendido que este Consejo consultivo no solo está preocupado de trabajar en el ámbito de las ideas de las relaciones con el medio sino también en el ámbito de las ideas estructurales de la Universidad, segundo tiene la impresión que en este tipo de ideas siempre se piensa que la Universidad es un “banco” si no que la Universidad según su perspectiva busca finalmente la búsqueda de la verdad, la ciencia y crear inteligencia a través de la formación de personas. Las ideas deben ir en ese ámbito, no visualiza cómo trabajar en ideas de aplicación concreta y técnicas con otros recursos. La Universidad cuenta con ciencia, estudiantes, estructura para trabajar para segmentar las bases de conocimiento que es lo que le falta a la Universidad de Aysén, indica que no es bueno ocupar este camino y/o ámbito para solucionar políticas públicas que son de otras carteras. La Universidad es una generación de conocimiento, y viene educando para generar inteligencia en la Región de Aysén, la problemática que encontremos a través del Consejo que queramos aportar, hay que darle a la Universidad la oportunidad para que otras organizaciones entreguen los recursos producto del conocimiento que la Universidad generó.

Miguel Pérez, indica que desde el área de la Vinculación planteamos cómo se busca fortalecer ese vínculo de la docencia y la investigación, y robustecer la la docencia de pre- grado y postgrado que son generadores de formación y capital humano avanzado, también está la Investigación que contribuye a la generación de conocimientos y encontrar cuestiones de fondo en el territorio. Precisamente, está el análisis de coherencia y factibilidad, no se puede responder temas públicos, como una organización pública o seremia pero puede tener un rol complementario a otras instituciones, entrando un proceso de creación y co-creación con otros. Esa evaluación es precisamente la mayor preocupación, para lo cual no podemos ser una caja de resonancia de todas las temáticas, ya que no tenemos la capacidad de respuesta a todas las solicitudes.

Luisa Ludwig, indica que están en Puyuhuapi intervenidos respecto a la temática planteada como el alcoholismo. Otra temática a realizar un estudio sería el origen del autoritarismo en aulas y jardines infantiles, plantea si la Universidad podrá descubrir el secreto de democracia en sala y de motivar a los niños para aprender y saber. Le interesa la libertad de la pequeña Universidad que debería estar en las Escuelas.

Rodrigo Valenzuela, acota que de estas ideas se levanta información que permite generarnos más preguntas a abordar en el contexto regional, quienes hacemos academia o investigación nos estamos centrando en la parte interna o de lo que se hace, en muchos de los proyectos que nos llevan a financiar nuestras líneas de investigación se genera o requiere el contexto a nivel territorial, estos vínculos con la comunidad y el Consejo nos permite poder levantar información de lo que está pasando de una realidad que en muchos casos no conocemos y que nos permite abrir nuevas áreas de investigación y apoyar para intervenir, se puede levantar esta información y levantar nuevas corrientes de investigación.

Francisco Roncagliolo Piensa que hay que tener un hilo conductor en el funcionamiento, que tiene que ver en algo básico, referente a que cada persona tiene una formación o representatividad en aspectos sociales de la región, lo cual resulta complejo para llegar a un tipo de conclusión, cuando hay visiones distintas cada uno tiene su aporte en base a un tema. En ese sentido desde la visión práctica, habría que definir un hilo conductor de funcionamiento más estructurado, o bien la U Aysén plantee un tema y todos en conjunto discutirlo o que cada uno coloque un tema sobre la mesa, tratar de consensuar

	<p style="text-align: center;">ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO</p>	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

visiones puede ser complejo. La Universidad tiene un desafío no menor, que es tratar de instalarse a nivel local o bien nosotros contribuir y aportar a la discusión. La disposición está en encontrarse siempre operativo disponible en apoyar, en esta ancla como es la Universidad de Aysén, parte fundamental de la estructura de una región, está disponible la Municipalidad en generar instancias de apoyo, indica que es urgente marcar una ruta de conocimiento de todos los presentes, para definir los rangos de acción, capacidad de opinar, alcances de las opiniones de los presentes, y sacar conclusiones que den para la conclusión y sistematizar las conclusiones, hay un desafío estructural importante para generar orden, en este tipo de mesas es súper importante que estas instancias incentiven la continuidad y que sean motivadores para que los presentes sigan siendo parte, es necesario transparentar posturas para definir y dejar clara la atracción para continuar en esta instancia de discusión necesaria que debe tener una ruta clara y motivación clara para aportar tanto en la Universidad como en la Región.

Miguel Pérez, indica que es muy interesante su propuesta, también complementa indicando que hay una hoja de ruta, y se quiere ampliar de manera más paulatina. Agradece la presencia de los Alcaldes que representan las Municipalidades e invita a más Alcaldes a hacerse parte. Se rectifica que hay 3 representantes de Alcaldías de la Región.

Se habilitará a través de la plataforma zoom el sistema de votación:  
Lidera la opción 2: "Validado, incorporando las observaciones".

El mecanismo será revisado por la Comisión Mixta y se incorporarán las observaciones, se reenviará para retroalimentación de consejeros/as sociales y luego se presentará en una sesión extraordinaria del Consejo Social.

User Name	Submitted Date/Time	1.Validación del Protocolo de Mecanismos de Propuestas del Consejo Social
Daissy Mondelo 🇨🇱 Coyhaique	Apr 20, 2022 20:08:40	Validado incorporando las observaciones
Jose Mansilla Contreras Servicio del Patrimonio Cultural	Apr 20, 2022 20:08:19	No Validado
Alcalde Jorge Calderón	Apr 20, 2022 20:08:34	Validado incorporando las observaciones
M.Soledad Gómez	Apr 20, 2022 20:08:00	Validado incorporando las observaciones
Nicolás Smith - Cicleayque	Apr 20, 2022 20:08:01	Validado sin Observaciones
Daniel Gonzalez	Apr 20, 2022 20:08:01	Validado sin Observaciones
Alejandro Reyes	Apr 20, 2022 20:07:57	Validado sin Observaciones
cvodoc	Apr 20, 2022 20:08:04	Validado incorporando las observaciones
Francisco Roncagliolo# Alcalde Comuna de Cisnes	Apr 20, 2022 20:08:00	No Validado

	<p style="text-align: center;">ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO</p>	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Israel Cortes - ONG Diversa Patagonia	Apr 20, 2022 20:08:01	Validado incorporando las observaciones
---------------------------------------	-----------------------	---

### 3.-Conversación en torno al quehacer académico de la Universidad de Aysén.Exponen: Directores de Departamento de la Universidad de Aysén.

#### Departamento Ciencias Sociales y Humanidades

**Expone: Dr. Sergio Martinic, Jefe Depto.Cs.Sociales y Humanidades.**

Doctor en Sociología, Universidad Católica de Louvain, Bélgica.

Maestría en Ciencias Sociales, FLACSO, México.

El objeto de este Departamento es el conocimiento y desarrollo de las disciplinas que contribuyen a la comprensión de los fenómenos sociales y culturales para diseñar políticas y evaluar intervenciones de cambio a nivel territorial, grupal y/o individual.

Este departamento contribuye con sus conocimientos y académicos en las tareas de docencia de las carreras de Trabajo Social y Psicología y en el desarrollo de investigación básica y aplicada relacionada con problemas sociales y culturales de la región y del país.

En la actualidad cuenta con 14 académicos y 20 profesores profesionales de la Región que colaboran en tareas de formación en las dos carreras y en diversos proyectos de investigación.

Principales líneas de investigación básica y aplicada

1. Salud mental e intervención psicosocial.
2. Dimensiones socio-culturales y territoriales del medio ambiente y la energía.
3. Discursos, memoria e identidad territorial.
4. Políticas públicas e inclusión social.
5. Gobernanza, innovación social y desarrollo territorial a escala regional.
6. Políticas educativas y estrategias para el aprendizaje en sistema escolar y superior.

Desafíos 2022

1. Primeros estudiantes egresados de la Carrera de Trabajo Social.
2. Diseño e instalación Centro de Atención Psicológica para la comunidad.
3. Proyecto convivencia escolar en escuelas y diplomado formación profesores.
4. Diagnóstico Educación escolar y superior en la región.
5. Desarrollo proyectos de investigación: memoria; pobreza energética; participación; prototipo convivencia buen trato escolar: fronteras y migraciones en la Patagonia, entre otros.

#### Departamento Ciencias de la Salud

**Dr. Rodrigo Valenzuela, Jefe Depto.Cs.de la Salud.**

Doctor en Farmacología, Universidad de Chile.

Bioquímico, P. Universidad Católica de Chile.

Diplomado en Investigación Clínica y Monitor de Estudios Clínicos.

 Universidad de Aysén	ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

El Departamento de Ciencias de la Salud de la Universidad de Aysén se proyecta como un núcleo de conocimiento centrado en el bienestar de las personas y la comunidad, promoviendo el desarrollo humano con un enfoque en la promoción y prevención en salud. Forma profesionales con conocimientos sólidos, socialmente responsables y que lideran los diversos ámbitos de su quehacer, dando énfasis en la particularidad que representa habitar en zonas extremas; sustentando en valores universales como democracia, diversidad y altos estándares de calidad.

### **Acciones y desafíos 2022**

#### **Vinculación con el Medio**

1. Cursos de capacitación y perfeccionamiento para la comunidad y organismos, (Docencia Clínica, primeros auxilios, jornadas de actualización y otros), Centro de Simulación Clínica
2. Implementar actividades de VcM desde las carreras de enfermería y obstetricia, acorde a las necesidades de la comunidad y el territorio:
  - Proyectos de Innovación Social desde y en colaboración con el departamento.
  - Vinculación desde las prácticas clínicas e internados en la región. Proyecto ESR 2022.

#### **Investigación**

1. Fortalecer las líneas de investigación del Departamento y su vinculación con el territorio regional.
  - Salud pública y educación en Salud
  - Ciencias Biomédicas y Ambientales.
2. Fomento de la investigación vinculantes con estudiantes en el territorio.
3. Proyecto generación de “Prototipos de Centros de Investigación/Docencia” con pertinencia en el medio.
4. Postulación a Proyectos FIC por parte de Académicos del Departamento.

#### **Departamento Ciencias Naturales y Tecnología**

**Dr. Jhonny Valencia Calvo**


**Doctor en Ingeniería-Sistemas e Informática de la Universidad Nacional de Colombia, Medellín.**

**Ingeniero Electrónico de la Universidad Nacional de Colombia.**

El Departamento de Ciencias Naturales y Tecnología aporta el conocimiento y sus académicos para la implementación de las carreras de Agronomía, Ingeniería Forestal e Ingeniería Civil Industrial. Promueve, a su vez, el desarrollo de investigación básica y aplicada relacionada con una agricultura sostenible y competitiva, gestión responsable de recursos forestales, hídricos y del medio ambiente y desarrollo innovador de la tecnología y organización para el desarrollo sustentable.

#### **Líneas de investigación**

1. Ecología aplicada, cambio climático y territorio.
2. Tecnologías computacionales y de información.
3. Análisis modelado, simulación y medición de fenómenos físicos y ambientales.
4. Diseño, desarrollo organizacional y gestión del territorio, las empresas y las personas.

	<p style="text-align: center;">ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO</p>	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Miguel Pérez, propone dejar para una próxima sesión conversaciones por separado por cada Departamento, está abierta la invitación para que visiten los laboratorios, tener charlas de trabajo, en conjunto para tener la ciencia a puertas abiertas. Israel Cortés, felicita por los logros y proyectos que están actualmente llevando a cabo, le interesa saber dentro de los distintos Jefes de Departamento como abordan el enfoque de género y disidencia, sabe que en el área social y humanitaria hay un enfoque de género bastantes fuertes, no así en el Departamento de Ciencias de la Salud, abogamos por un buen trato en cualquier dispositivo de salud, aplaude los centros clínicos, indica que sería importante abordar en esos centros clínicos la salud mental y tener alguna clínica psicosocial, sería un buen trabajo a desarrollar por parte de la Universidad, ya que la salud mental ha sido muy golpeada por la pandemia, finaliza y felicita a la Universidad de Aysén los logros obtenidos hasta el momento.

Rodrigo Valenzuela, aprovecha la oportunidad para sugerir que en lugar que estas 3 reuniones sean en paralelo, y dar la opción que quienes quieran participar en reuniones más cerradas con departamentos puedan hacerlo y dar la opción de hacerse en horarios distintos. Respondiendo a la pregunta de Israel Cortés, responde que desde el perfil de ingreso de los estudiantes está declarado el respeto a la diversidad de género, es algo en que se está trabajando y cuando egresen los estudiantes lo vayan manejando desde el punto de vista de perfil profesional. Como línea de investigación directamente y actualmente no se está trabajando, pero a futuro está en miras de realizarse.

Se canalizará la consulta de Israel Cortés y se le contestará desde los 3 Departamentos, el compromiso es tomar nota de la pregunta y responder vía interna.

Para cerrar la sesión se invita a los presentes ingresar vía celular a [www.menti.com](http://www.menti.com) y responder incorporando alguna idea como nos conectamos con el Quehacer Académico de la Universidad de Aysén.

#### Propuestas:

1. Generación de un banco de ideas para trabajar de forma concreta entre el Consejo Social y la Universidad de Aysén.
2. Sostenibilidad de nuestros recursos naturales.
3. Sería bueno saber que piensan los estudiantes, en el próximo Consejo.
4. Temas de energía sostenible.
5. Apoyo de la Universidad en la generación de territorios sostenibles.
6. Abordaje con pacientes en diálisis terapia dialítica v/s hemodiálisis.
7. Me parece interesante desde nuestro quehacer el nexo entre el análisis socio territorial con el área de investigación desde el área de la ingeniería.
8. Es bueno vincular las necesidades con las capacidades académicas actuales.
9. Conocer los planes y desafíos de distintas seremis.
10. Articulemos con trabajadores de la cultura. El proyecto residencia remota es un súper ejemplo de que es posible. La región necesita apoyo de las Ciencias Sociales en temas de políticas y desarrollo cultural
11. Focalización en el desarrollo.
12. Ideas de investigación por parte de los Departamentos de Ciencias, de Salud y Ciencias Sociales en temáticas de enfoque de género y disidencias sexuales de buen trato y alternativas. Clínica Psicosocial para la comunidad diversa de la Región.

La Rectora de la Universidad de Aysén agradece la asistencia y el trabajo interesante y profundo respecto al Mecanismo, el que debe sentir como propio el mismo Consejo Social, todas las ideas y las propuestas serán bienvenidas, la idea es avanzar en esa aprobación.

Se cierra la sesión siendo las 20:45 horas.

 Universidad de Aysén	ACTA DE REUNIÓN DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fecha de Vigencia 07-09-2020
		Fecha de Actualización 07-09-2020
	<b>DVcM-AC- 001</b>	Versión 01

Compromisos/Acuerdos	Responsable	Fecha Estimada (*)
El mecanismo será revisado por la Comisión Mixta y se incorporarán las observaciones, se reenviará para retroalimentación de consejeros/as sociales y luego se presentará en una sesión extraordinaria del Consejo Social.	DVcM	Mayo 2022