



Mensaje

“Ceremonia asunción Rectora 2019 Universidad de Aysén”

Viernes 6 de septiembre 2019 / 10.30 horas/ Museo Regional/ Coyhaique

Muy Buenos día a todos y todas, en especial a

Vocativos...

Antes de comenzar este discurso, quisiera sumarme al sentir de toda nuestra comunidad universitaria ante la información que recibimos ayer sobre nuestros compañero y amigo Boris Aguilar , acompañamos a su familia en este momento y esperamos que su recuerdo les ayude a alcanzar el consuelo y resignación.

Cuando la comunidad académica de la Universidad de Aysén se acercaba a vivir su primer proceso eleccionario, a través del cual elegirían a la autoridad que guiaría nuestra institución en el periodo 2019 – 2023, sabía que haría historia pues competíamos dos mujeres por alcanzar la rectoría, situación inédita en la Red de Universidades Estatales y en el país. Muchas veces me preguntaron si esta situación fue intencionada y la respuesta es no. Simplemente es producto de los tiempos modernos a los que nos enfrentamos, con liderazgos femeninos marcados, capacidades profesionales y habilidades estratégicas a disposición de un fin común, llevar a la Universidad de Aysén a un estado superior. Pero esto más allá de la historia, significa una doble responsabilidad y un doble



compromiso, significa que muchas niñas y adolescentes saben que con que con esfuerzo, trabajo, convicción, dedicación y compromiso todo es posible.

Hoy, las niñas y adolescentes de Chile pueden llegar a ser rectoras electas por sus pares en una Universidad Chilena.

Al hablar de compromiso me refiero a ejercer un nuevo liderazgo, marcado por una gestión eficiente y de calidad, diseñando procesos formativos adecuados y pertinentes a nuestra realidad, impulsando a realizar investigación del más alto nivel y en conexión con las necesidades de la región y el país. Sin duda nada de esto será posible sin el compromiso de la totalidad de la comunidad universitaria.

La Universidad de Aysén nace como persona jurídica de derecho público, autónoma, funcionalmente descentralizada, con personalidad jurídica y patrimonio propio, iniciando su proceso de instalación el año 2015 y recibiendo a nuestros primeros estudiantes el año 2017. Hoy día somos una universidad que se reconoce como naciente, con seis carreras en desarrollo y una próxima que abrirá el 2020, alrededor de trescientos estudiantes, un equipo de profesionales de colaboración de alto nivel y un cuerpo académico sólido en docencia e investigación, con proyectos adjudicados tanto a fondos internos como externos, contamos con un Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y normativa que nos rige, nos encontramos enfrentando un proceso creciente de



desarrollo del gobierno universitario y asumiendo por primera vez un proceso de autoevaluación institucional. Sin duda, lo anterior es fruto del esfuerzo de muchos integrantes de nuestra comunidad universitaria y comunidad regional, por lo que no queda más que agradecer.

Sabemos que la creación de la Universidad de Aysén, responde a un anhelo de los habitantes de la Región, expresado en un emblemático movimiento el año 2012, por tanto pertenecer a la Universidad de Aysén significa asumir un gran compromiso y responsabilidad. Se hace necesario, constantemente, valorar la historia y entender la apropiación legítima de la comunidad regional con el proyecto universitario, lo que nos llama a exigir y proponer nuevos espacios de articulación con actores locales de la sociedad civil, públicos y privados. Nos inspira instalar un modelo de gestión comprometido con la comunidad local, regional y nacional, aportando al desarrollo de la política pública, la toma de decisiones y a la construcción de una universidad conectada con la región, generando una oferta formativa que contribuya a una mejor sociedad y una investigación que ayude a mejorar la calidad de vida de las personas.

Podemos preguntarnos, entonces, ¿cómo son nuestros estudiantes?, ¿qué nuevos espacios requieren?, y no me refiero solamente a infraestructura, también requieren un espacio de participación a través de sus centros de estudiantes, constituirse en el corto plazo como federación y a futuro tener representación en el Senado Universitario; requieren espacios de construcción,



de creación, que les permita desarrollar habilidades estratégicas propias del siglo veintiuno. Necesitamos formar ciudadanos y ciudadanas con propósito de vida, que desarrollen la creatividad y el pensamiento crítico, bajo una formación dialogante y vinculada con el entorno, que sean responsables en su actuar. Para ello nuestro cuerpo académico deben facilitar procesos de aprendizaje más que dictar contenidos, buscar la mejor forma de transferir conocimiento, nutriendo la docencia desde la investigación, para que en un futuro nuestros estudiantes puedan aplicar lo aprendido a distintas áreas en un nuevo contexto.

Desde lo valórico, la Universidad de Aysén declara la Justicia Social, Inclusión y Equidad, entendido como un espacio de generación de oportunidades, sin discriminación y asegurando la equidad en diversos procesos universitarios, como por ejemplo: en el acceso, permanencia y titulación de estudiantes provenientes de pueblos originarios, con distintos orígenes socioeconómicos, en situación de discapacidad, con distintas identidades, expresiones de género y orientaciones sexuales, promoviendo de esta manera el respeto a la dignidad de las personas. Lo anterior se refleja en la Ley de Universidades Estatales, cuando afirma que “Los principios que guían el quehacer de las universidades del Estado y que fundamentan el cumplimiento de su misión y de sus funciones son el pluralismo, el respeto de toda expresión religiosa, la libertad de pensamiento y de expresión; la libertad de cátedra, de investigación y de estudio; la participación, la no discriminación, la equidad de género, el respeto, la tolerancia, la valoración y el fomento del mérito, la inclusión, la equidad, la



solidaridad, la cooperación, la pertinencia, la transparencia y el acceso al conocimiento”.

En este sentido, me gustaria compartir con ustedes los ejes que estratégicos que guiará este periodo de gobierno universitario:

- Eje 1 – Renovada gestión universitaria y gobierno participativo: Instalaremos un modelo de gestión universitaria, con visión académica y basado en principios de pluralidad, democracia y austeridad, impulsando la instalación del Senado Universitario, tal como se establece en los estatutos que nos gobiernan y facilitando los medios necesarios para que se instale y desarrolle la Federación de Estudiantes, como órgano legítimo de canalización de los requerimientos y propuestas estudiantiles.
- Eje 2 – Planificación institucional y gestión de la calidad con enfoque de excelencia: Avanzaremos en ajustes sistemáticos del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional junto al Senado Universitario, a través de una discusión participativa con la comunidad universitaria y regional en torno a este instrumento estratégico, estableciendo una metodología de seguimiento y desarrollo de mecanismos de aseguramiento de calidad, bajo el principio orientador de transparencia, avanzando hacia una gestión por procesos que permita desarrollar y gestionar un mapa institucional, potenciando los recursos tecnológicos, el desarrollo



pertinente de sistemas de información y los mecanismos de gestión de datos, en coherencia a los procesos institucionales.

- Eje 3 – Gestión eficiente de personas y estrategia de sustentabilidad económica: Impulsaremos una gestión integral de las personas, con definiciones claras de funciones y atribuciones, mecanismos de evaluación guiados por resultados, y levantamiento de necesidades de perfeccionamiento, capacitación y beneficios. Al mismo tiempo buscaremos potenciar la complementariedad de las fuentes de financiamiento con estrategias orientadas a la autonomía y a la diversificación de ingresos.
- Eje 4 – Consolidación y aplicación integral del modelo educativo institucional: Evaluar participativamente el modelo educativo institucional, de forma que se puedan establecer los mecanismos adecuados para su aplicación integral, coherente y progresiva en el contexto de pregrado, postgrado y formación continua, implementando una estrategia sustentable para abordar el perfil de ingreso de nuestros estudiantes respondiendo a criterios de calidad, medibles y en constante actualización. Avanzaremos en la construcción de una estrategia sustentable en el corto y mediano plazo para la instalación de diversos programas de postgrado con pertinencia regional, nacional y global, alineada con el modelo educativo y el proyecto institucional.



- Eje 5 – Investigación como eje central del desarrollo institucional: Priorizaremos la investigación en la institución como eje central de desarrollo, a través de mecanismos de gestión que orienten las funciones de I+D+i propias de una Institución de Educación Superior compleja, potenciando la sinergia entre las distintas áreas de conocimiento que se desarrollan en la Universidad, con foco en la investigación y su transferencia hacia la docencia y la vinculación con el medio.
- Eje 6 – Posicionamiento de la actividad universitaria y de capacidades profesionales: Posicionaremos a nuestra Universidad en el medio regional y nacional, visibilizando de forma estratégica las diversas actividades académicas al alero de una institucionalidad adecuada y fortaleciendo las comunicaciones internas y externas, instalando mecanismos de seguimiento a las actividades con enfoque territorial. En el frente internacional avanzaremos en la estrategia de vinculación potenciando contactos existentes, buscando nuevas oportunidades y formalizando estas instancias a través de instrumentos apropiados.



Finalmente, me gustaría extender una invitación a toda la comunidad universitaria: Requerimos trabajar de forma colaborativa, con humildad y respeto, poniendo en valor la labor diaria de cada uno de quienes conformamos la Universidad de Aysén, confiados en que el poder de la conversación nos permite afrontar y resolver los problemas. Es tiempo de aprovechar las oportunidades, tenemos las herramientas para continuar impulsando este gran proyecto universitario a un nuevo estado, para eso es necesario reforzar nuestras relaciones y vínculos con las necesidades y problemáticas, con actores que esperan que la Universidad de Aysén sea un referente que apoye la toma de decisiones y la generación de política pública.

Los invito y las invito a ser parte de esta tarea, a asumir este compromiso y tremendo desafío, aprovechemos las oportunidades, colaboremos, asociémonos, avancemos hacia la construcción de una universidad abierta para y con la comunidad, pluralista, dialogante y con vocación regional.